

MODELLO ORGANIZZATIVO 231

COS'È IL MODELLO 231

Il **modello organizzativo** è un **documento** costituito da protocolli e moduli che all'occorrenza devono essere presentati in tribunale e che devono permettere all'azienda e alle figure di responsabilità al suo interno di **potersi difendere**.

Oggi non basta più scrivere un bel modello organizzativo bisogna anche dimostrare che il **modello funzioni**, l'**obiettivo** finale di un modello organizzativo è **tutelare l'azienda**.

Gli ambiti in cui viene applicato il modello:

- i reati di riciclaggio e i reati informatici;
- i reati ambientali;
- i reati tributari;
- i reati di anticorruzione;
- i reati di sicurezza sul lavoro.

I documenti di cui si compone un modello organizzativo sono i seguenti:

- un **manuale** del modello organizzativo che spiega tutto il funzionamento del modello stesso;
- delle **parti speciali** che vanno a disciplinare definire quali sono i reati presi in considerazione nella gestione aziendale;
- un **codice etico** che è il manifesto di intenzione dell'azienda stessa, poiché un modello organizzativo per rendere efficace la sua applicazione deve prevedere un sistema disciplinare e obbligatoriamente un organismo di vigilanza.