

BANDO “DOTE IMPRESA DISABILI”

INCENTIVI OCCUPAZIONALI

Il presente Bando sostiene l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro delle persone con disabilità con la specifica finalità di incentivazione all'assunzione. È attuato secondo principi di pari opportunità e nondiscriminazione.

SOGGETTI BENEFICIARI

Possono accedere all'agevolazione le imprese private di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Regione Lombardia.

Nel caso di prestazioni lavorative in regime di somministrazione, ai sensi degli artt. 20 e 28 del D lgs n.276/2003 e successive modifiche e integrazioni, è beneficiaria del contributo l'impresa utilizzatrice.

Saranno riconosciuti i benefici di cui al presente Bando solo alle imprese uniche che operano nei settori economici ammissibili ai Regolamenti (UE) n. 1407/2013 relativi all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti in “de minimis”.

Sono esclusi dal presente Bando:

- gli organismi di diritto pubblico, ovvero gli organismi in tutto o in parte finanziati o controllati dallo Stato o da altro Ente pubblico, aventi personalità giuridica e, seppur costituiti in forma privatistica, istituiti per soddisfare bisogni di interesse generale aventi carattere non industriale o commerciale;
- gli enti privati con personalità giuridica che non svolgono attività economica o di erogazione di servizi sul mercato;
- gli enti privati senza personalità giuridica;
- le imprese o enti privati costituiti all'estero non altrimenti classificabili che svolgono attività economica in Italia.

Al momento della domanda di contributo e fino all'avvenuta liquidazione dell'agevolazione, le imprese richiedenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;

A.B. CONSULENZE S.R.L. a socio unico

Via Alessandro Lamarmora, 169 - 25124 Brescia - Tel. 331 435 3971 – 03013878932 -

- info@abconsulenze.it - www.abconsulenze.it - C.F. e P.IVA: 04236550986 -

- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni degli entiparitetici ove espressamente previsto dai contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di categoria;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

SOGGETTI DESTINATARI

Sono destinatari degli interventi le persone con disabilità, di età compresa tra i 16 ed i 64 anni, residenti o domiciliati in Lombardia e in possesso della certificazione richiesta come di seguito specificato:

- a) gli iscritti alle liste di collocamento mirato in condizione di disoccupazione;
- b) i giovani uscenti dalle scuole, fino a 6 mesi dopo la conclusione del percorso scolastico, in possesso della certificazione del grado di disabilità in coerenza con i criteri previsti dall'art. 1 della l.68/99;

CARATTERISTICHE DELL'AGEVOLAZIONE

Le domande di contributo di cui al presente Bando dovranno essere presentate dalle imprese **entro 90 gg di calendario** dal giorno dell'assunzione, con contributo a sportello e potrà essere presentata, con il pagamento dell'imposta di bollo di € **16,00**, sia dall'Impresa che da un **intermediario** mediante procura ex art. 1392 c.c.

L'incentivo è riconosciuto a favore dell'impresa che assume o utilizza in regime di somministrazione una persona in possesso dei requisiti di cui ai punti a) e b) suindicati, per un periodo:

- non inferiore a 3 mesi per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99;
- non inferiore a 6 mesi o, nel caso di contratti in somministrazione, non inferiore a 12 mesi, per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99.
- Sono ammesse all'incentivo le seguenti tipologie contrattuali:
 - le assunzioni con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato o determinato, avvenute successivamente alla data di pubblicazione del presente Bando;
 - le prestazioni lavorative in regime di somministrazione ai sensi degli artt. da 20 a 28 del D.Lgs n. 276/2003 e successive modifiche e integrazioni, avvenute successivamente alla data di pubblicazione del presente Bando.

Non sono ammissibili le seguenti forme contrattuali:

- lavoro a progetto / collaborazione coordinata e continuativa;

A.B. CONSULENZE S.R.L. a socio unico

Via Alessandro Lamarmora, 169 - 25124 Brescia - Tel. 331 435 3971 – 03013878932 -

- info@abconsulenze.it - www.abconsulenze.it - C.F. e P.IVA: 04236550986 -

- lavoro occasionale;
- lavoro accessorio;
- lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU)
- lavoro autonomo nello spettacolo;
- contratto di agenzia;
- associazione in partecipazione;
- lavoro intermittente/a chiamata (job on call).

L'incentivo è graduato in relazione:

- alla fascia d'intensità d'aiuto di appartenenza, di cui alla D.g.r. n. 1106 del 20/12/2013 ess.mm.ii.;
- alla tipologia e alla durata del contratto di lavoro o della missione in somministrazione;
- secondo i massimali indicati nelle seguenti tabelle:

Sono definite **4 fasce di intensità** dei servizi, graduate in relazione alla necessità della persona. L'assegnazione ad una delle 4 fasce avviene in base ai seguenti criteri e relativi pesi: distanza dal mercato del lavoro, grado di disabilità, età, titolo di studio e genere. I pesi sono quelli stabiliti dalla tabella di cui al punto 3 della DGR 1106/2013 e ss.mm.ii.

1. Massimali previsti per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99:

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato/somministrato		
		Da 3 mesi e fino a 6 mesi	Oltre 6 mesi e fino ai 12 mesi	Oltre i 12 mesi
Fascia 1	€ 12.000,00	€ 2.500,00	€ 4.500,00	€ 9.500,00
Fascia 2	€ 13.000,00	€ 3.000,00	€ 5.000,00	€ 10.000,00
Fascia 3	€ 14.500,00	€ 3.500,00	€ 6.000,00	€ 11.000,00
Fascia 4	€ 16.000,00	€ 4.000,00	€ 7.000,00	€ 12.000,00

2. Massimali previsti per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99:

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato		Tempo somministrato
		Da 3 mesi e fino a 6 mesi	Oltre 6 mesi e fino ai 12 mesi	Oltre i 12 mesi
Fascia 1	€ 12.000,00	€ 4.500,00	€ 9.500,00	€ 9.500,00
Fascia 2	€ 13.000,00	€ 5.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Fascia 3	€ 14.500,00	€ 6.000,00	€ 11.000,00	€ 11.000,00
Fascia 4	€ 16.000,00	€ 7.000,00	€ 12.000,00	€ 12.000,00

A.B. CONSULENZE S.R.L. a socio unico

Via Alessandro Lamarmora, 169 - 25124 Brescia - Tel. 331 435 3971 – 03013878932 -

- info@abconsulenze.it - www.abconsulenze.it - C.F. e P.IVA: 04236550986 -

Ai fini della determinazione del valore dell'incentivo verrà considerata la durata del contratto, o del rapporto in somministrazione, prevista al momento della presentazione della richiesta di contributo all'assunzione. **In caso di proroghe o trasformazioni avvenute successivamente alla data di presentazione della richiesta di incentivo all'assunzione, il soggetto beneficiario potrà presentare una nuova domanda** secondo le modalità procedurali stabilite nel "Manuale di gestione Dote Impresa" e previa verifica della disponibilità delle risorse.

L'incentivo riconosciuto a seguito di una trasformazione o proroga sarà calcolato tenendo conto di quanto già usufruito a seguito della prima domanda di incentivo.

Si precisa che NON è possibile presentare più domande di contributo relativamente allo stesso lavoratore, tranne in caso di proroga o trasformazione come sopra indicato.

Nel caso di rapporti di lavoro a tempo parziale, l'incentivo economico viene riparametrato proporzionalmente sulla base delle ore previste dal contratto individuale di lavoro e dal CCNL di riferimento e maggiorato in misura pari al 50% del differenziale fra i valori del tempo pieno e quelli del tempo parziale. In caso di dimissione, licenziamento o recesso per giusta causa (non addebitabile, quindi, al datore di lavoro), prima del termine del contratto (o del rapporto in somministrazione) o prima di 12 mesi dall'inizio del rapporto di lavoro nel caso di contratti a tempo indeterminato, l'aiuto concesso verrà riparametrato in proporzione al periodo in cui ha avuto svolgimento il contratto.

In caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro per causa addebitabile al datore di lavoro, l'impresa non avrà diritto alla liquidazione del contributo richiesto.

Al momento della presentazione della domanda, l'azienda richiedente dovrà dichiarare:

- ✓ il costo salariale lordo o il costo della somministrazione previsto per la durata complessiva del rapporto di lavoro per cui si chiede l'incentivo, al netto degli altri eventuali aiuti ricevuti per la stessa assunzione a titolo di incentivo assunzionale;
- ✓ il costo salariale lordo annuo nel caso dei rapporti a tempo indeterminato, al netto degli altri eventuali aiuti ricevuti per la stessa assunzione a titolo di incentivo assunzionale;

L'azienda sarà tenuta altresì a dichiarare se l'incentivo richiesto supera il costo salariale lordo o il costo della somministrazione previsto per la durata complessiva del rapporto di lavoro per cui si chiede l'incentivo, riferito ai primi dodici mesi nel caso di contratti a tempo indeterminato.

In ogni caso, ai fini del presente Bando, la somma dei contributi ricevuti non potrà superare il 100% dei costi salariali sostenuti per l'assunzione per la quale si richiede l'incentivo, riferito ai primi dodici mesi nel caso di contratti a tempo indeterminato.

Qualora la tipologia di assunzione rientri tra quelle previste dall'art.13 della L. 68/99, l'azienda è tenuta ad accedere prioritariamente allo sgravio previsto dalla suddetta norma e a dichiarare il costo salariale al netto di tale incentivo.

L'incentivo non è erogabile per i lavoratori che abbiano avuto contratti a tempo indeterminato, nella stessa azienda, nei 12 mesi antecedenti la data di avviamento per la quale si chiede l'incentivo.

Il presente incentivo non può essere cumulato con altri incentivi assunzionali a valere sul medesimo Fondo Regionale Disabili.

Modalità e tempi della rendicontazione

L'incentivo è erogato previa verifica della completezza e regolarità della documentazione allegata e dell'effettivo svolgimento o permanenza del contratto/rapporto in somministrazione mediante le comunicazioni obbligatorie a cui l'impresa è tenuta ai sensi dell'art. 4 bis del D.Lgs 181/2000.

La domanda di liquidazione dell'incentivo può essere presentata secondo le seguenti scansioni temporali:

- **allo scadere dei 12 mesi** dall'avvio del contratto, **entro 60 giorni**, per i rapporti a tempo indeterminato e a tempo determinato/in somministrazione superiore a 12 mesi;
- **alla scadenza del contratto**, entro 60 giorni, per rapporti di lavoro a tempo determinato o in somministrazione dai 3 fino ai 12 mesi.