

# FORMARE PER ASSUMERE

## COS'È

La misura, nata nel 2020 e rifinanziata con 25 milioni di Euro, ha un duplice obiettivo: **incentivare l'occupazione** delle piccole e medie imprese del territorio lombardo, attraverso il sostegno economico all'assunzione e colmare il fenomeno del mismatch di competenze tra domanda e offerta di lavoro, che può essere affrontato solo grazie alla **formazione**.

## COSA FINANZIA

Incentivi occupazionali legati a voucher formativi. A fronte di un contratto di almeno 12 mesi le aziende riceveranno un bonus occupazionale, che va dai 4.000 ai 9.000 euro. Non solo, anche un voucher formativo di 3.000 euro da utilizzare per la formazione dei neoassunti. Particolare attenzione è stata data alle donne (categoria maggiormente colpita da licenziamenti durante la crisi pandemica). Lo stesso per i lavoratori over 55, fascia di età difficilmente inseribile nel mercato del lavoro. Per le aziende con meno di 50 dipendenti l'incentivo occupazione aumenta di 1.000 euro.

## INCENTIVO OCCUPAZIONALE

L'incentivo assunzionale è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo ed è differenziato in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro così differenziato:

LAVORATORI	
FINO A 54 ANNI	4000€
OVER 55 ANNI	6000€
LAVORATRICI	
FINO A 54 ANNI	6000€
OVER 55 ANNI	8000€

Per contratti di **APPRENDISTATO**, l'importo dell'incentivo si differenzia nel seguente modo:

LAVORATORI	
FINO A 29 ANNI	1500€
A PARTIRE DA 30 ANNI	4000€

A.B. CONSULENZE S.R.L. a socio unico

Via Alessandro Lamarmora, 169 - 25124 Brescia - Tel. 331 435 3971 – 03013878932

- info@abconsulenze.it - www.abconsulenze.it - C.F. e P.IVA: 04236550986

LAVORATRICI	
FINO A 29 ANNI	2500€
A PARTIRE DA 30 ANNI	7000€

*A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di **1.000 €** se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con **meno di 50 dipendenti**.*

Il contributo è concesso a fronte della sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato:

- a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi, in apprendistato;
- a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie).

I contratti sottoscritti potranno essere **a tempo pieno o a tempo parziale** di almeno **20 ore** settimanali medie.

**Sono ammessi al finanziamento i contratti di lavoro sottoscritti a partire dal 1° dicembre 2022.**

L'incentivo occupazionale concesso per contratti diversi dall'apprendistato è condizionato al completamento di un percorso formativo.

Sono **esclusi i contratti di somministrazione**, nonché: lavoro a progetto/collaborazione coordinata e continuativa; lavoro occasionale; lavoro accessorio; lavoro o attività socialmente utile (LSU - ASU); contratto di agenzia; associazione in partecipazione; lavoro intermittente (job on call); lavoro domestico.

*Sono in ogni caso escluse tutte le forme contrattuali che **non garantiscono la continuità del rapporto di lavoro per almeno 12 mesi**.*

Sono **altresì esclusi** i contratti relativi a inserimenti lavorativi di persone che, nei 180 giorni precedenti la data di assunzione per cui si richiede l'incentivo, hanno effettuato un tirocinio o svolto attività lavorativa presso il medesimo datore di lavoro.

## APERTURA BANDO

Le aziende interessate a beneficiare della misura **Formare per Assumere**, rifinanziata da Regione Lombardia per favorire **l'occupazione** e la **formazione**, potranno iniziare a fare domanda dal 13 dicembre 2022 fino al **13 dicembre 2024** salvo esaurimento fondi.

**IMPORTANTE: è concesso per i soggetti che alla data di assunzione risultano privi di impiego (di tipo subordinato o parasubordinato) da almeno 30 giorni.**